

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 301
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

| | |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| <i>СОГЛАСОВАНО</i> | <i>УТВЕРЖДАЮ</i> |
| Председатель профсоюзного комитета | Директор |
| _____ Л.А. Сахно | _____ Е.С. Спиридонова |
| Протокол №13 «30» августа 2021 г. | Приказ № 320 «31» августа 2021 г. |

***Положение
об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности
образовательного процесса***

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности в школе разработано на основе

- Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России №438н от 19.08.2016г,
- Постановления Минтруда РФ от 08.02.2000 г №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» с изменениями на 12.02.2014 года,
- Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» с изменениями на 30.11.2016 года,
- Трудового Кодекса Российской Федерации; с учетом Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями,
- других нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

- Основные направления работы по охране и безопасности труда на предприятии.
- Распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда на предприятии между работодателем и работниками.
- Роль и место ответственного лица за охрану труда.
- Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:
 - обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников малого предприятия;
 - контроль и анализ состояния условий труда;
 - разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
 - организация обеспечения работников предприятия средствами коллективной и индивидуальной защиты;
 - изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.
- Деятельность совместной комиссии по охране труда.
- Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

1.3. Настоящее Положение вводится как обязательное для исполнения всеми руководителями и специалистами.

2. Принципы деятельности.

- 2.1. Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам их трудовой и образовательной деятельности.
- 2.2. Гарантии прав на охрану труда и здоровья.
- 2.3. Профилактическая направленность деятельности всей системы управления охраной труда и обеспечением безопасности на предупреждение травматизма, заболеваемости и несчастных случаев.
- 2.4. Сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда и учебы.
- 2.5. Планирование мероприятий по охране труда и учебы и их обязательное финансирование.
- 2.6. Неукоснительное исполнение требований по охране труда работодателем, работниками, обучающимися и ответственность за их нарушение.

3. Задачи.

Образовательное учреждение в рамках своих полномочий обеспечивает:

- 3.1. Создание службы охраны труда и учебы для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.
- 3.2. Финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы.
- 3.3. Совместно с профсоюзной организацией создание группы уполномоченных лиц по охране труда в целях осуществления сотрудничества работодателя и работников и общественного контроля по вопросам охраны труда и безопасности в процессе трудовой и образовательной деятельности.
- 3.4. Безопасность работников и обучающихся при эксплуатации здания, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов.
- 3.5. Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.
- 3.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.
- 3.7. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку, проверку знаний требований охраны труда.
- 3.8. Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний.
- 3.9. Проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 3.10. Проведение аттестации рабочих и учебных мест по условиям труда.
- 3.11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбе.
- 3.12. Информирование работников об условиях охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 3.13. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 3.14. Организацию и проведение расследования в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования несчастных случаев с обучающимися.
- 3.15. Обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников, повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

3.16.Выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений уполномоченных лиц об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных, правовых актов по охране труда.

3.17.Другие функции по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах компетенции школ

4. Основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению между работодателем и работниками.

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда на предприятии работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- - обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечить предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;
- обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
- обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

4.2. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего

здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5. Ответственное лицо по охране труда

Для осуществления организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- осуществление контроля за соблюдением всеми работниками предприятия действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране и безопасности труда;
- контроль за выдачей и использованием спецодежды и СИЗ;
- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;
- обучение персонала безопасным методам работы;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- контроль за прохождением работниками периодических медицинских осмотров;
- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;
- разработка и составление документации по охране труда.

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия.

6. Комитет по охране труда

Комитет по охране труда создается приказом руководителя для организации совместных действий администрации образовательного учреждения и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированию работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет создается на паритетной основе из 3-5 человек.

В состав комитета входят:

- руководитель предприятия;
- ответственное лицо по охране труда;
- представитель выборного профсоюзного органа;
- члены профсоюзной организации

7. Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда

Все работники (руководители в том числе) образовательного учреждения при поступлении на работу проходят обучение и проверку знаний по охране труда.

Члены комиссии по охране труда проходят обучение в специализированном учебном центре охраны труда (по договору).

Дополнительно к обучению все работники проходят вводный инструктаж, а также инструктаж на рабочем месте с показом приемов безопасной работы.

Помимо прохождения инструктажей и обучения, специалисты и рабочие изучают инструкции по технике безопасности и охране труда для отдельных профессий и видов работ.

Инструкции разрабатываются ответственным лицом по охране труда, утверждаются у руководителя предприятия и периодически подвергаются пересмотру.

8. Контроль и анализ состояния условий труда

Контроль и анализ состояния условий труда систематически осуществляется на рабочих местах в следующем порядке:

- при ежедневном обходе рабочих мест своего подразделения (ответственные на рабочих местах, выборочно ответственное лицо по охране труда);
- при обходе рабочих мест раз в квартал руководителем образовательного учреждения.

О всех нарушениях и замечаниях ответственное лицо сообщает руководителю предприятия для принятия мер к устранению нарушений и привлечения к ответственности виновных.

9. Разработка мероприятий по охране и улучшению условий труда

Мероприятия по охране труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе:

1. Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах.
2. Финансового плана образовательного учреждения.
3. Данных по проверкам надзорных органов.
4. Предложений комитета по охране труда предприятия.

Разработка мероприятий осуществляется под организационным и методическим руководством ответственного лица по охране труда.

Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет руководитель образовательного учреждения.

10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определен ст. 227-231 ТК.

10.1. В соответствии со ст. 227 ТК Событие может быть квалифицировано как несчастный случай и подлежать расследованию в установленном порядке, если оно привело к телесным либо иным повреждениям здоровья (в т.ч. смерти) работника и произошло:

- При непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию образовательного учреждения (в т. ч. во время служебной командировки), а также при совершении иных правомерных действий в интересах учреждения.
- На территории образовательного учреждения, других объектах и площадях образовательного учреждения, либо в ином месте работы.
- В течение рабочего времени (включая установленные перерывы), а также времени следования на рабочее место (с рабочего места) и приведения в порядок предметов труда, спецодежды, средств индивидуальной защиты перед началом и после окончания работы.
- По пути следования к месту работы или с работы на транспортном средстве учреждения, а также на личном транспорте в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или распоряжением руководителя учреждения.
- Во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию образовательного учреждения к месту выполнения работ и обратно (в т. ч. пешком).
- При привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного характера.
- В иных обстоятельствах, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

10.2. Обязанность по организации расследования обстоятельств несчастных случаев и профессиональных заболеваний возложена на работодателей (ст. 228 ТК).

10.3. В соответствии со ст. 229 ТК для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создает комиссию в составе не менее трех человек. В ее состав включаются специалист по охране труда, представители работодателя, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. Комиссию возглавляют работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

10.4. При расследовании несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от руководителя образовательного учреждения и по возможности объяснения от пострадавшего.

10.5. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях образовательное учреждение за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов,
- проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

10.6. Материалы расследования несчастного случая должны включать:

- Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая.
- Планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы.
- Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов.
- Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда.
- Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших.
- Экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний.
- Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
- Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.
- Выписки из ранее выданных предписаний государственных инспекторов труда и других должностных лиц, осуществляющих контроль и надзор, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений.
- Другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

10.7. На основании собранных материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению нарушений, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем (образовательным учреждением) либо участием в его производственной деятельности (учебно-воспитательном процессе). В необходимых случаях комиссия решает вопрос о том, каким учреждением осуществляется учет несчастного случая, а также квалифицирует определенное событие как несчастный случай.

10.8. Несчастный случай может быть страховым случаем, если он произошел с застрахованным от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работником. Если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность такого работника содействовала возникновению или увеличению вреда его здоровью, то комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

10.9. При выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении обращения пострадавшего (иных лиц) о несогласии с выводами комиссии, а также при получении сведений о нарушении порядка расследования, государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая независимо от срока его давности.

10.10. По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения в образовательном учреждении.

10.11. Государственный инспектор труда имеет право обязать руководителя составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся документ оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования. В этом случае прежний акт признается утратившим силу на основании решения руководителя или государственного инспектора труда.

Примечание. Данное Положение применимо для педагогов дополнительного образования детей и для педагогов, оказывающих платные образовательные услуги.